

中国汽车维修行业协会文件

中汽修协字〔2024〕31号

关于征集《汽车维修行业人才薪酬蓝皮书》 参编单位的通知

各有关会员单位、相关企业及行业同仁：

为了促进汽车维修行业高质量发展，优化行业人才资源配置，推动建立合理的行业薪酬体系，提升行业整体竞争力和可持续发展动力，经协会研究，决定启动《汽车维修行业人才薪酬蓝皮书》编制工作，并面向汽车维修行业相关企事业单位及社会组织开展参编单位征集工作。具体事宜通知如下：

一、征集条件

（一）有意向参与薪酬蓝皮书工作的各企事业单位或社会组织（独立法人机构）均可参与本项目。

（二）参编单位应以社会效益和公益属性为首要目的，自愿参与薪酬蓝皮书相关工作。

(三)参编单位应具有独立承担民事责任的能力,具有良好的社会形象、商业信誉和经济实力,具有较高的品牌影响力和行业知名度,品牌形象与薪酬蓝皮书理念和宗旨不相抵触。

二、征集方式

请各相关单位于2024年9月30日前将《参编意向回执单》(详见附件)填制完毕并盖章扫描,发送至中国汽车维修行业协会蓝皮书编制办公室邮箱。

中国汽车维修行业协会蓝皮书编制办公室将会与各相关单位讨论确定研究的具体内容、要求等,并以函件形式确认。

三、联系方式

通讯地址:北京市丰台区中盐大厦A座808室

联系人:万老师,孔老师

联系电话:18810394383, 13641198039

电子邮箱:lanheskills@126.com

附件:1.参编意向回执单

2.《汽车维修行业人才薪酬蓝皮书》项目介绍



附件 1

参编意向回执单

单位名称			
地址		联系人	
电话		邮箱	
参编事项	1、联合发布者☐ 2、专家组成员☐ 3、企业成功案例☐ 4、数据支持☐		
我单位承诺提供的所有资料、数据、案例等信息均真实可靠，来源合法，未侵犯任何第三方的知识产权或其他合法权益。我单位在参编过程中，将秉持客观、公正的原则，不夸大、不缩小、不歪曲事实，确保蓝皮书内容的真实性。我单位将遵守蓝皮书编写的保密规定，不泄露任何与编写工作相关的机密信息。 单位负责人签字： (单位盖章) 年 月 日			

注：请将此表在 2024 年 9 月 30 日前反馈至中国汽车维修行业协会蓝皮书编制办公室；联系人：万老师，孔老师，电话：18810394383，13641198039，邮箱：lanheskills@126.com。

附件 2

《汽车维修行业人才薪酬蓝皮书》 项目介绍

一、总体目标

（一）揭示薪酬管理痛点和挑战：深入分析汽车维修行业在薪酬管理方面存在的问题和挑战，如薪酬水平不透明、薪酬体系不完善、缺乏有效激励机制等。

（二）提供薪酬管理策略和建议：针对行业薪酬管理痛点和挑战，提出切实可行的薪酬管理策略和建议，帮助企业优化薪酬体系，提升薪酬竞争力。

（三）预测高素质人才需求趋势：结合行业未来发展趋势，预测汽车维修行业对高素质人才的需求变化和发展趋势，为企业制定合理的人才招聘和培养计划提供依据。

（四）推动行业薪酬标准化和规范化：通过蓝皮书的研究和实施，推动汽车维修行业薪酬管理的标准化和规范化，促进整个行业的健康发展。

（五）提升行业整体竞争力：通过优化薪酬管理、吸引和保留高素质人才，推动汽车维修行业的服务创新和技术升级，提升行业整体竞争力和可持续发展能力。

二、主要内容

（一）聚焦电动化转型趋势下汽车维修行业人才趋势：人才现状、流动趋势、管理挑战。

（二）构建多元化服务趋势下汽车维修人才薪酬指南：热门岗位、薪酬结构、薪酬参考。

（三）探索后市场服务崛起下汽车维修行业人才策略：人才管理、用工趋势、职业发展的展望。

三、框架结构

《汽车维修行业人才薪酬蓝皮书》内容结构包括总报告、企业案例、数据统计及分析、趋势分析总结和附录等。

其中，总报告主要反映汽车维修行业人才薪酬的现状、问题、对策及展望；企业案例主要是具有典型借鉴性和推广性的企业人才发展创新实践等；数据统计及分析是《汽车维修行业人才薪酬蓝皮书》调研过程中所收集的相关联的数据资料及分析；趋势分析总结是帮助行业及相关单位及企业获取先进的理念和行动方法；附录收录近年来重要的政策文件、领导讲话、活动信息等。

抄送：协会领导

中国汽车维修行业协会

2024年8月30日印发
